

Les leviers de la reconnaissance dans votre pratique managériale

DURÉE

Présentiel : 0,5 jour (3h30)

Distanciel : 0,5 jour (3h30)

PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :

650 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert RYDGE

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Egho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone: +33 (0)1 55 68 86 66
Telefax: +33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PUBLIC CONCERNÉ

- Toute personne ayant des fonctions managériales

PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

OBJECTIFS

- Maîtriser l'enjeu de la reconnaissance au travail
- Intégrer les différents leviers de reconnaissance
- Mettre en pratique des actions de reconnaissance pour chacun de ses collaborateurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une connexion Internet à haut débit
- Prévoir un micro et une webcam fonctionnels

PROGRAMME

INTRODUCTION

- Accueil & ouverture par le formateur
- Présentation du programme et des règles de fonctionnement + tour de table

L'ENJEU DE LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

- En mode émergence :
- La reconnaissance est-ce un don ou un dû ?
- Si je vous dis « marques de reconnaissances », quelles formes prennent-elles dans nos quotidiens professionnels ?
- Apports : signes de reconnaissance de Eric Berne + neurosciences

INTÉGRER DIFFÉRENTS LEVIERS DE RECONNAISSANCE DU MANAGER

- Types de reconnaissances personne – valeur – performance
- Mener des conversations appréciatives
- Pratiquer le feedback encourageant et développant : s'entraîner à identifier ceux de certains collaborateurs

PARTAGE D'EXPÉRIENCE SUR SA PRATIQUE MANAGÉRIALE

- En sous-groupes :
- Les leviers de reconnaissance utilisés dans votre pratique de manager ? Quels impacts ? Freins ?
- Conclusion : les points que je retiens et ce que je vais mettre en œuvre. Les points d'attention

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

DÉLAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifions ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.