

Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels : GEPP

DURÉE

Présentiel : 2 jours (14h00)

PRIX 2025

Présentiel : 1650 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert RYDGE

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil
Tour Egho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone: +33 (0)1 55 68 86 66
Telefax: +33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants, DAF, DRH ou RRH
- Chargés des Ressources Humaines
- Responsables formation

PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

OBJECTIFS

- Conduire une démarche GEPP
- Maîtriser les enjeux juridiques, sociaux et économiques d'une GEPP
- Préparer le projet et organiser le pilotage GEPP
- Maîtriser les outils de gestion et de développement des compétences
- Identifier les acteurs et leurs rôles
- Favoriser la performance et la compétitivité
- Soutenir la motivation, développer les compétences et détecter les talents

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

**PROGRAMME 1/2
INTRODUCTION**

- Assurer le succès de votre GEPP et sécuriser les parcours professionnels par la formation en prévoyant la bonne compétence, au bon moment et à la bonne place.

PRÉSENTATION DE LA GEPP

- Lien entre GPEC et GEPP
- Concepts clés et enjeux
- Facteurs externes et internes
- Risques et bénéfices
- Acteurs

CADRE JURIDIQUE DE LA GPEC ET DE LA GEPP

- Emergence du cadre juridique
- Obligation réglementaire
- Cadre
- Égalité professionnelle et négociation

ÉTAPES CLÉS DE LA DÉMARCHE

- De l'initiation du projet au cadrage
- Démarche générale
- Établissement d'un diagnostic
- Analyse quantitative (calcul des effectifs, contrats...)
- Focus pyramide des âges
- Communication et déploiement
- Référentiel des emplois et compétences
- Plan d'action et suivi
- Critères d'évaluation

Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels : GEPP

DURÉE

Présentiel : 2 jours (14h00)

PRIX 2025

Présentiel : 1 650 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert RYDGE

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

ebienne@rydge.fr

PROGRAMME 2/2**OUTILS DE LA DÉMARCHÉ**

- Connaissance du territoire
- Fiches de postes
- Entretien professionnel et d'évaluation
- Outils d'observation
- Diagramme de Gantt

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

DÉLAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone: +33 (0)1 55 68 86 66
Telefax: +33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>