

# Mise en place du CPOM et de EPRD dans les EHPAD

## DURÉE

Présentiel : 2 jours (14h00)

## PRIX 2025

Présentiel : 1 600 € HT / Personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE Conseil

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

[ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

## PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs et Cadres des établissements sanitaires et sociaux et médico-sociaux
- Directeur Général d'association regroupant un ou plusieurs EHPAD
- Directeur d'EHPAD

## PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

## OBJECTIFS

- Maîtriser les conséquences de la réforme de la tarification
- Appliquer l'EPRD, adapter le mode de gestion aux nouvelles contraintes issues de la réforme : tarification à l'activité ; nouveaux indicateurs à mettre en place

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

## PROGRAMME

### INTRODUCTION

- Défauts de la « tarification administrée »
- Apports de la Réforme pour le résident et pour la collectivité
- Nouveau calendrier budgétaire instruction du 10 octobre 2016

### UNE NOUVELLE LOGIQUE DE CONTRACTUALISATION : LES CPOM

- Régime juridique et calendrier de mise en place
- Grandes étapes pour signer un CPOM
- Indicateurs à mettre en place
- Lien avec l'EPRD

### LA LOGIQUE D'ÉLABORATION D'UN EPRD

- Nouvelle logique financière
- Compte de résultat prévisionnel et la notion de crédits évaluatifs
- Principe de la libre affectation des Résultats et sa traduction
- Importance des flux financiers : CAF, tableau de financement..

### LA MÉTHODOLOGIE D'ÉLABORATION DE L'EPRD

- Détermination de la situation financière de départ
- Construction des prévisions d'exploitation : recettes et dépenses
- Modalités de la « tarification à la ressource »
- Lien entre l'exploitation et les opérations à long terme
- Intérêt de la maximisation de la CAF, 1ère ressource du tableau de financement
- Analyse des opérations à long terme et équilibres financiers

### MÉTHODOLOGIE

- Construction de son propre EPRD

**Cas pratique synthèse reprenant toutes les notions essentielles : CRP, CAF, Tableau de financement et situation financière**

# Mise en place du CPOM et de EPRD dans les EHPAD

## DURÉE

Présentiel : 2 jours (14h00)

## PRIX 2025

Présentiel : 1 600 € HT / Personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE Conseil

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

[ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

## MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

## DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.