

# Paie : Niveau confirmé

## DURÉE

Présentiel : 3 jours (21h00)  
Distanciel : 4 demi-journées (14h00)

## PRIX 2025

Présentiel : 1 990 € HT / personne  
Distanciel : 1 990 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail  
Nouveau programme :  
- Nombre d'apprenant /an/offre  
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

[ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil

**Paris La Défense – Courbevoie**  
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

## PUBLIC CONCERNÉ

- Techniciens paie et collaborateurs du service du personnel souhaitant perfectionner leurs connaissances en paie

## PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

## OBJECTIFS

- Maîtriser les impacts paie des différents dispositifs dérogatoires d'aménagement du temps de travail
- Elaborer des paies complexes
- Contrôler un bulletin de salaire
- Identifier les points clés du contrôle afin d'éviter les risques juridiques et sociaux

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

## POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une webcam et un microphone fonctionnels
- Prévoir une connexion Internet à haut débit

## PROGRAMME 1/2

### RÈGLES DE DROIT COMMUN EN MATIÈRE DE DURÉE DU TRAVAIL

- Durées maximales de travail et notion de temps de travail effectif
- Contrôle de la durée du travail
- Affichages en matière de durée du travail

### RÈGLES DÉROGATOIRES EN MATIÈRE DE DURÉE DU TRAVAIL

- Travail à temps partiel
- Conventions de forfait
- Différents types d'aménagement du temps de travail et leurs impacts en paie
- Cas particulier du travail dominical

### DIFFÉRENTES COTISATIONS SOCIALES ET LE TRAITEMENT DES PLAFONDS

- Déterminer l'assiette des cotisations
- Plafond de la sécurité sociale
- Taux de cotisations applicables

### RÉDUCTIONS DE COTISATIONS SOCIALES

- Exonérations sur les heures supplémentaires
- Allègement général de cotisations sociales
- Contrat d'apprentissage
- Emplois francs
  - › Temps de travail
  - › Etc.

# Paie : Niveau confirmé

## DURÉE

Présentiel : 3 jours (21h00)  
Distanciel : 4 demi-journées (14h00)

## PRIX 2025

Présentiel : 1 990 € HT / personne  
Distanciel : 1 990 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail  
Nouveau programme :  
- Nombre d'apprenant /an/offre  
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

[ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil

### Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale,  
Conseil  
Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

## PROGRAMME 2/2

### TRAITEMENT DES ABSENCES

- Différents types d'absences
- Valorisation et la rémunération de ces dernières
- Cas particuliers

### PRELEVEMENT A LA SOURCE

- Revenus concernés
- Calcul du taux de prélèvement
- Retenue à la source sur les salaires
- Traduction de la retenue à la source en paie
- PAS dans la DSN

### REINTEGRATIONS SOCIALES ET FISCALES

- Rappel des conditions d'exonération
- Calcul des réintégrations sociales et fiscales de la prévoyance complémentaire
- Calcul des réintégrations sociales et fiscales de la retraite supplémentaire

### SPÉCIFICITÉS LIÉES À LA SORTIE DU SALARIÉ

- Différents cas de ruptures du contrat
- Régime social et fiscal des indemnités de rupture
- Formalités de fin de contrat

### CAS PRATIQUES :

- Absences
- Plafond
- Réduction générale
- Réintégration
- Sortie
- Méthodologie

### QUIZ DE CONNAISSANCES

- Evaluation des acquis avec un questionnaire à choix multiples

### MODALITÉS D'EVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

### MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

### DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifions ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.