Paie et RH
PRH5031

Date de MAJ : Sept 2026

Paie : Niveau confirmé

Public concerné

- Techniciens paie et collaborateurs du service du personnel souhaitant perfectionner leurs connaissances en paie

Prérequis

- Métier (cf. Public concerné)

Durée

Présentiel : 3 jours (21h)
Distanciel : 6 demi-journées (21h)

Date et Lieu

A convenir selon préférence client

Prix

Présentiel / Distanciel :
1800 € HT / personne en Inter-entreprises
Intra-entreprises : nous consulter
Prix TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

Objectifs

- Maîtriser les impacts paie des différents dispositifs dérogatoires d'aménagement du temps de travail
- Elaborer des paies complexes
- Contrôler un bulletin de salaire
- Identifier les points clés du contrôle afin d'éviter les risques juridiques et sociaux

Contenu détaillé de la formation

RÈGLES DE DROIT COMMUN EN MATIÈRE DE DURÉE DU TRAVAIL
- Durées maximales de travail et notion de temps de travail effectif
- Contrôle de la durée du travail
- Affichages en matière de durée du travail

RÈGLES DÉROGATOIRES EN MATIÈRE DE DURÉE DU TRAVAIL
- Travail à temps partiel
- Conventions de forfait
- Différents types d'aménagement du temps de travail et leurs impacts en paie
- Cas particulier du travail dominical

DIFFÉRENTES COTISATIONS SOCIALES ET LE TRAITEMENT DES PLAFONDS
- Déterminer l'assiette des cotisations
- Plafond de la sécurité sociale
- Taux de cotisations applicables

TRAITEMENT DES ABSENCES
- Différents types d'absences
- Valorisation et la rémunération de ces dernières
- Cas particuliers

PRELEVEMENT A LA SOURCE
- Revenus concernés
- Calcul du taux de prélèvement
- Retenue à la source sur les salaires
- Traduction de la retenue à la source en paie
- PAS dans la DSN

REINTEGRATIONS SOCIALES ET FISCALES
- Rappel des conditions d'exonération
- Calcul des réintégrations sociales et fiscales de la prévoyance complémentaire
- Calcul des réintégrations sociales et fiscales de la retraite supplémentaire

SPÉCIFICITÉS LIÉES À LA SORTIE DU SALARIÉ
- Différents cas de ruptures du contrat
- Régime social et fiscal des indemnités de rupture
- Formalités de fin de contrat

CAS PRATIQUES :
- Absences
- Plafond
- Réduction générale
- Réintégration
- Sortie
- Méthodologie

© RYDGE Conseil / © RYDGE Académie

Paie : Niveau confirmé

Méthodes pédagogiques évaluation et sanction de la formation

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences.
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Le client confirme qu'il a bien pris connaissance des prérequis indiqués dans la fiche programme et qu'il a vérifié le niveau actuel de chaque apprenant avant la formation.
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement avant la formation.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- La formation se déroule intégralement en français (supports, échanges, évaluations, questionnaire de satisfaction) car basée sur les méthodologies métier françaises
- Evaluation des compétences acquises par un questionnaire/quizz en fin de formation
- Sanction : attestation de la formation

Pour le bon déroulement des formations en distanciel

- Prévoir Webcam et microphone fonctionnels
- Prévoir Connexion internet à haut débit

Formateur

Expert et pédagogue RYDGE ACADEMiE

Suivi de l'action et appréciation des résultats

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail
Les résultats sont appréciés conformément à cet article : Le détail des chiffres par formation est disponible sur demande par mail (svinson@rydge.fr)

Accessibilité/personne en situation de handicap

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, vous pouvez prendre contact avec notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions : svinson@rydge.fr

Nom et adresse de l'organisme de formation

RYDGE ACADEMIE – Tour Trinity – 1 bis Place de la Défense – 92400 Courbevoie

Modalités d'accès

Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien) https://formation.rydge.fr/contact ou en vous inscrivant directement sur le site, l'Offre de Formations de RYDGE.
L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement. Formation disponible en présentiel et à distance.

© RYDGE Conseil / © RYDGE Académie