GEPP en E-Learning

DURÉE
15 Minutes (module disponible pendant 6 mois)

PRIX 2025
1 à 9 pers : 60 € HT / personne
10 à 29 pers : 50 € HT / personne
30 à 49 pers : 40 € HT / personne
50 à 99 pers : 30 € HT / personne
100 à 149 pers : 25 € HT / personne
150 à 499 pers : 20 € HT / personne
+ de 500 pers : 15 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX
Consultez les sessions programmées en région

FORMATEUR
Expert RYDGE

NATURE DE L'ACTION
Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS
Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail
Nouveau programme :
- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de formation

HANDICAP
En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.
ebienne@rydge.fr

https://www.formation.rydge.fr

RYDGE Conseil Paris La Défense - Courbevoie
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60
Internet: https://www.rydge.fr/

Date de MAJ de l'offre :Mars 2025

PUBLIC CONCERNÉ
- Dirigeants, Direction des Ressources Humaines (DRH), Responsables des Ressources Humaines (RRH)

PRÉREQUIS
- Maitrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

OBJECTIFS
- Etablir une cartographie de l'existant
- Définir des stratégies de développement
- Assurer le suivi de la démarche

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES
- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN E-LEARNING
- Prévoir une connexion Internet à haut débit

PROGRAMME
PRÉSENTATION DE LA GPEC
- Définition et contexte
- Démarche et enjeux

ETABLIR UNE CARTOGRAPHIE DE L'EXISTANT
- Utiliser les bons outils

FORMALISER LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE
- Faire participer tous les acteurs

DÉPLOYER UN PLAN D'ACTION
- Définir des stratégies de développement

ASSURER UN SUIVI EFFICIENT
- Méthodologie

QUIZ DE CONNAISSANCES
- Evaluation des acquis avec un questionnaire à choix multiples

MODALITÉS D'EVALUATION
- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS
- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). https://www.formation.rydge.fr/contact
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

DELAI D'ACCÈS
- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.