

Tableau de bord en PME : améliorer le pilotage de l'activité grâce aux choix et suivis d'indicateurs

DURÉE

Présentiel : 1 jour (7h00)

PRIX 2025

Présentiel : 800 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert RYDGE

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Egho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs Administratifs et Financiers
- Dirigeants de PME possédant une bonne culture stratégique et financière

PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

OBJECTIFS

- Appliquer la mécanique du « balanced scorecard » à la PME : choix des indicateurs qualitatifs et quantitatifs pertinents dans une cartographie stratégique et financière (axes ressources, processus, marché, valeur). Intégration des valeurs et objectifs du dirigeant
- Choisir les indicateurs opérationnels (qualitatifs et quantitatifs) nécessaires à la mise en œuvre de la politique d'entreprise
- Bonnes pratiques pour la construire et suivre un tableau de bord de pilotage

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

PROGRAMME**DÉFINITION**

- Tableau de bord de pilotage en PME

COLLECTE DES DONNÉES

- Objectif et méthode
- Contexte
- Stratégie

ANALYSE DES DONNÉES

- Démarche

MODÉLISATION DU TBP

- Cartographie stratégique et financière

VALIDATION AUPRÈS DU DIRIGEANT

- Etapes clés
- Plan d'actions

MISE EN ŒUVRE OPÉRATIONNELLE

- Conception et suivi

SYNTHÈSE

- Etapes de la méthode

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez vous inscrire à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum