

Parcours ESG : Réussir sa transition ESG

DURÉE

Présentiel : 5 jours (35h00)

Distanciel : 5 jours (35h00)

PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :

3 600 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert RYDGE

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à

l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil

Paris La Défense – Courbevoie
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PUBLIC CONCERNÉ

- Toute personne impliquée dans la création et /ou l'application de la politique RSE de l'entreprise

PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

OBJECTIFS

- Identifier les enjeux de la croissance durable et les passages obligatoires dans la mise en place d'une stratégie RSE
- Structurer une démarche de durabilité de l'entreprise et se conformer à la directive CSRD
- Maîtriser les fondamentaux de la double matérialité
- Définir les principes généraux et identifier les indicateurs et objectifs des normes ESRS E, S et G
- Distinguer les concepts et éléments clés en lien avec la taxonomie verte européenne et l'appliquer de manière opérationnelle au niveau de son entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une connexion Internet à haut débit
- Prévoir un micro et une webcam fonctionnels

PROGRAMME 1/2

WEBINAR DE LANCEMENT (1H À DISTANCE)

- Présentation du parcours
- Echange avec les participants

TRONC COMMUN (3 JOURS)

PARTIE 1 : RSE : LES FONDAMENTAUX POUR ENGAGER VOTRE DÉMARCHE – RÉF. RSE2010 (1 JOUR)

- Contexte, enjeux et réglementation
- Mise en place d'une démarche RSE

PARTIE 2 : CSRD, ÉLABORER UN RAPPORT DE DURABILITÉ FIABLE ET AUDITABLE – RÉF. RSE14002 (1 JOUR):

- Concept et présentation du cadre réglementaire
- Les concepts clés de la CSRD
- Double matérialité : les fondements de la démarche de reporting
- ESRS 2 : informations générales à publier
- Zoom sur ESRS E1, S1, G1, la taxonomie verte
- La feuille de route à adopter

PARTIE 3 : FORMATION À UN ENJEU CLÉ DE LA CSRD : LA DOUBLE MATÉRIALITÉ – RÉF. RSE14008 (3H30)

- Le principe de la double matérialité
- L'analyse de la double matérialité en pratique
- Reporting dans le rapport de durabilité

Parcours ESG : Réussir sa transition ESG

DURÉE

Présentiel : 5 jours (35h00)

Distanciel : 5 jours (35h00)

PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :

3 600 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert RYDGE

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil

Paris La Défense – Courbevoie
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PROGRAMME 2/2

PARTIE 4 : CSRD, LES EXIGENCES DE LA NORME ESRS E1 (CHANGEMENT CLIMATIQUE) – RÉF. RSE14013 (3H30)

- Principes généraux de la norme ESRS E1
- Evaluation des impacts, risques et opportunités (IRO) y compris l'analyse de scénarios climatiques
- Indicateurs et objectifs de la norme ESRS E1

FORMATION A LA CARTE (2 JOURS)

PARTIE 5 : CSRD, LES ENJEUX DE L'APPLICATION DES NORMES ESRS E (HORS CHANGEMENT CLIMATIQUE) – RÉF. RSE14010 (3H30)

- Principes généraux des normes ESRS E (hors ESRS E1 sur le changement climatique)
- Impacts, risques et opportunités (IRO) des normes ESRS E (hors ESRS E1)
- Indicateurs et objectifs des normes ESRS E (hors ESRS E1)

PARTIE 6 : FORMATION CSRD, LES ENJEUX DE L'APPLICATION DES NORMES ESRS S (SOCIAL) ET G (GOUVERNANCE) – RÉF. RSE14011 (3H30)

- Principes généraux des normes ESRS S et G
- Impacts, risques et opportunités (IRO) des normes ESRS S et G
- Indicateurs et objectifs des normes ESRS S et G

PARTIE 7 : FINANCE DURABLE : COMPRENDRE LES ENJEUX DE LA TAXONOMIE VERTE EUROPÉENNE – RÉF. RSE14014 (3H30)

- Concepts et éléments clés de la taxonomie européenne
- Application de la taxonomie
- Etudes des pratiques de place au niveau du marché européen et français

PARTIE 8 : ENJEUX CLIMATIQUES – RÉF. RSE14000 (1 JOUR)

- Différents risques liés au dérèglement climatique
- Phases de la mise en place d'une politique énergie climat
- Etablir un bilan carbone
- Démarche de réduction l'impact carbone de son organisation

PARTIE 9 : VERS LE NUMÉRIQUE RESPONSABLE EN ENTREPRISE – RÉF. RSE14012 (3H30)

- Le développement durable et le numérique
- Le numérique responsable
- Mesures et indicateurs
- Les écolabels
- Agir sur son écosystème numérique

MODALITÉS D'EVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.