

# Cycle Actualités comptables, financières et fiscales



## Public concerné

Directeur Administratif, Directeur Financier, Responsable Comptable ou Collaborateur du service financier



## Prérequis

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)



## Durée

Présentiel : 4 journées  
Distanciel : 8 demi-journées  
Soit 28h au total



## Date et Lieu

présentiel et/ou distanciel



## Prix

2 400 € HT/ Personne  
(Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.)

## Objectifs

- Approfondir ses connaissances techniques
- Connaître l'actualité comptable, financière et fiscale pour être en mesure d'anticiper les opportunités, maîtriser les risques et structurer sa veille
- Partage d'expérience entre professionnels

## Méthodes pédagogiques mobilisées

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique.
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

## Pour le bon déroulement des formations en distanciel

- Prévoir Webcam et microphone fonctionnels
- Prévoir Connexion internet à haut débit

# Cycle Actualités comptables, financières et fiscales

## Contenu de la formation

### LE CYCLE ACTUALITÉS COMPTABLES, FINANCIÈRES ET FISCALES VOUS PERMET DE:

- Bénéficier de l'essentiel de l'actualité IFRS pour une gestion optimale de votre activité au quotidien
- Renforcer votre réseau professionnel
- Gérer vos risques dans un environnement réglementaire contraignant et complexe
- Anticiper les opportunités et améliorer vos pratiques
- Gagner du temps dans votre veille et dans la compréhension de certains détails de mise en œuvre qui peuvent s'avérer complexes et confus

### 1ÈRE PARTIE : REVUE DE L'ACTUALITÉ COMPTABLE, FINANCIÈRE ET FISCALE

- Analyse de la veille réglementaire en comptabilité, fiscalité et finance par nos experts
- Comprendre les enjeux et mise en perspective de la jurisprudence
- Acquérir de nouvelles pratiques et méthodes par l'échange et le partage

### 2ÈME PARTIE : THÈMES TECHNIQUES :

#### TRIMESTRE 1 : PILOTER LA TRÉSORERIE : PRÉVISIONS, ARBITRAGES ET FINANCEMENT

1. Prévoir sa trésorerie
  - Anticiper les flux d'encaissements/décaissements.
  - Utiliser des outils adaptés (Excel, logiciels spécialisés).
  - Travailler sur plusieurs horizons : court, moyen, long terme.
2. Arbitrer les flux
  - Anticiper les flux d'encaissements/décaissements.
  - Utiliser des outils adaptés (Excel, logiciels spécialisés).
  - Travailler sur plusieurs horizons : court, moyen, long terme.
3. Financer les besoins
  - Mobiliser des financements adaptés : court terme (découvert, affacturage), moyen/long terme (prêts, financements alternatifs).
  - Choisir selon coût, flexibilité et impact sur les ratios financiers.

#### TRIMESTRE 2 : OPTIMISATION FISCALE DE LA GESTION DE LA FLOTTE DE VÉHICULES

Ce thème technique a pour objectif de sensibiliser la direction financière aux impacts financiers au moment de l'achat et tout au long de la durée d'utilisation du véhicule.<sup>1)</sup>

1. Panorama de l'évolution de la réglementation fiscale
  - Rappel des règles et actualités en matière de TVA
  - Evolution du barème de la TVS
  - Retraitements en matière de résultat fiscal<sup>2</sup>
2. Panorama de l'évolution de la réglementation sociale
  - Actualités des avantages en nature
  - Barème kilométrique
  - Contribution du salarié pour la mise à disposition du véhicule à titre privé
3. Impacts comptables
  - Comptabilisation des bonus et malus écologiques
  - Impact sur le bilan des choix de financement
  - Spécificités de la liasse fiscale relatives aux véhicules

# Cycle Actualités comptables, financières et fiscales

## Contenu de la formation

### TRIMESTRE 3 : BIEN-ÊTRE ET PERFORMANCES DANS LES EQUIPES FINANCIÈRES : MANAGER SEREINEMENT SON ÉQUIPE

- Comprendre son rôle et ses missions de manager : créer un cadre clair, rassurant et propice à la réussite collective
- Comment piloter l'activité au quotidien : construire ses rituels de management
- Adopter une posture managériale apaisée et communicante : développer l'écoute active, la communication bienveillante et la gestion des tensions
- Stimuler la motivation et l'engagement durable : Identifier les leviers de bien-être et de reconnaissance qui nourrissent la motivation et la performance

### TRIMESTRE 4 : REVUE DE L'ENSEMBLE DES POINTS D'ACTUALITÉ ET D'ATTENTION POUR L'ÉTABLISSEMENT DE L'ARRÊTÉ DES COMPTES ANNUELS

- Présentation des projets de loi de Finances et loi de Financement de la Sécurité Sociale
- Points d'actualité de l'année ayant un impact sur les comptes
- Points d'attention par cycle de révision
- Partage de bonnes pratiques en matière de procédure d'établissement des comptes

# Cycle Actualités comptables, financières et fiscales



## Formateur

Expert RYDGE et  
pédagogue RYDGE  
ACADEMIE



## Sanction de la formation

Attestation  
de formation



## Nature de l'action

Cette action de formation entre dans le champ  
d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail



## Suivi de l'action et appréciation des résultats

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code  
du Travail Nouveau programme : Nombre d'apprenant /an/offre  
Taux de satisfaction apprenant



## Handicap

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique,  
vous pouvez prendre contact avec notre référent handicap qui mettra en  
œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures  
conditions. [ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

## Modalités d'évaluation

Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences  
acquises

## Modalités d'accès

Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par  
ce lien) <https://formation.rydge.fr/contact>  
L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par  
un questionnaire d'analyse et de positionnement.  
Formation disponible en présentiel et à distance.

## Délai d'accès

A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifions ensemble  
d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.

# RYDGE Conseil vous accompagne dans vos différents projets professionnels.

**RYDGE**  
ACADÉMIE

**RYDGE**  
AVOCATS

**RYDGE**  
GESTION PRIVÉE

Cette proposition a été réalisée par RYDGE Conseil SAS, cabinet indépendant de droit français. Les informations contenues dans ce document sont valables à sa date de publication. Elles sont à tous égards soumises à la mise en œuvre des procédures de RYDGE Conseil visant à évaluer les clients et les missions potentiels, y compris les procédures d'indépendance et de vérification des conflits, ainsi que la négociation, l'accord et la signature d'une lettre de mission ou d'un contrat spécifique. Nous ne pouvons garantir que ces informations seront toujours exactes à une date ultérieure. Cette proposition est soumise pour sa mise en œuvre à la négociation, à l'accord et à la signature d'une lettre de mission ou d'un contrat entre les parties et ne saurait constituer, même signée, à elle seule, un engagement valable.

Cette proposition a été réalisée par RYDGE Académie, département de formation de RYDGE CONSEIL SAS, cabinet indépendant de droit français. Les informations contenues dans ce document sont valables à sa date de publication. Elles sont à tous égards soumises à la mise en œuvre des procédures de RYDGE Académie visant à évaluer les clients et les missions potentiels, y compris les procédures d'indépendance et de vérification des conflits, ainsi que la négociation, l'accord et la signature d'une lettre de mission ou d'un contrat spécifique. Nous ne pouvons garantir que ces informations seront toujours exactes à une date ultérieure. Cette proposition est soumise pour sa mise en œuvre à la négociation, à l'accord et à la signature d'une lettre de mission ou d'un contrat entre les parties et ne saurait constituer, même signée, à elle seule, un engagement valable.

Crédits photos : Getty Images, iStock, Shutterstock, Adobe Stock, tous droits réservés.

**Éclairer  
Entreprendre  
Réussir**

[rydge.fr](https://rydge.fr)



RYDGE Conseil