

# Réforme des retraites : nouveautés et impacts

## DURÉE

Présentiel : 0,5 jour (3h30)

Distanciel : 0,5 jour (3h30)

## PRIX 2025

Présentiel / Distanciel : 650€ HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

[ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

## PUBLIC CONCERNÉ

- DRH, RRH, RH, juriste social
- Responsable paie
- Dirigeant d'entreprise PME

## PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

## OBJECTIFS

- S'approprier le fonctionnement du système de retraite obligatoire
- Intégrer les mises à jour issues de la réforme des retraites
- Mobiliser la retraite supplémentaire comme outil d'attractivité et de fidélisation

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

## POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une connexion Internet à haut débit
- Prévoir un micro et une webcam fonctionnels

## PROGRAMME

### CONDITIONS POUR BÉNÉFICIER DE LA RETRAITE DE BASE

- Conditions d'ouverture du droit à la retraite
- Éléments de calcul du montant et du taux de la pension

### DISPOSITIFS PERMETTANT UN DÉPART ANTICIPÉ À LA RETRAITE

- Du dispositif des carrières longues en passant par les hypothèses de handicap, incapacité ou encore inaptitude
- Prévention de la pénibilité et utilisation du Compte professionnel de prévention (C2P)

### AMÉLIORER LE MONTANT DES PRESTATIONS DE RETRAITE OBLIGATOIRE

- Surcote et majorations
- Possibilités de rachat de trimestres
- Transition entre activité et retraite : la retraite progressive et le cumul emploi-retraite

### FIDÉLISER LES SALARIÉS GRÂCE À LA RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE

- Pilier supplémentaire du système de retraite
- Présentation des dispositifs
- Synthèse des différents produits

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

### MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

### DÉLAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.