

# Cercle Actualités sociales et paie

## DURÉE

Présentiel : 4 journées  
Distanciel : 8 demi-journées  
Soit 28h au total

## PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :  
2 400€ HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail  
Nouveau programme :  
- Nombre d'apprenant /an/offre  
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. [ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil

**Paris La Défense – Courbevoie**  
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

## PUBLIC CONCERNÉ

- Responsable RH, Responsable Paie, Collaborateur en charge de la paie, Juriste en droit social

## PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

## OBJECTIFS

- Approfondir ses connaissances techniques
- Connaître l'actualité sociale et paie pour être en mesure d'anticiper les opportunités, maîtriser les risques et structurer sa veille
- Partage d'expérience entre professionnels

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

## POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une connexion Internet à haut débit
- Prévoir un micro et une webcam fonctionnels

## PROGRAMME

### LE CERCLE ACTUALITÉS SOCIALES ET PAIE VOUS PERMET DE :

- Bénéficier de l'essentiel de l'actualité réglementaire pour une gestion optimale de votre activité au quotidien
- Renforcer votre réseau professionnel
- Gérer vos risques dans un environnement réglementaire contraignant et complexe
- Anticiper les opportunités et améliorer vos pratiques
- Gagner du temps dans votre veille et dans la compréhension de certains détails de mise en œuvre qui peuvent s'avérer complexes et confus

### 1ÈRE PARTIE : REVUE DE L'ACTUALITÉ SOCIALE ET PAIE

- Analyse de la veille réglementaire en gestion sociale et paie
- Comprendre les enjeux et mise en perspective de la jurisprudence
- Acquérir de nouvelles pratiques et méthodes par l'échange et le partage

### 2ÈME PARTIE : THÈMES TECHNIQUES :

#### TRIMESTRE 1 : LES TABLEAUX DE BORD RH (VIA LA BUSINESS INTELLIGENCE : POWER BI)

- Connaître les enjeux d'un tableau de bord RH
- Identifier les données RH à collecter
- Découvrir la création des tableaux de bord RH dans Power BI
- Analyser et interpréter les données

#### TRIMESTRE 2 : LA GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL

- Appréhender les notions d'horaires collectifs et individualisés
- Intégrer les obligations liées à la gestion du temps de travail et les risques associés
- Identifier les documents de contrôle de la durée du travail à mettre à disposition et le rôle de l'inspecteur du travail
- Découvrir les obligations renforcées en cas d'aménagement du temps de travail (forfait jours, annualisation etc.)

# Cercle Actualités sociales et paie

## DURÉE

Présentiel : 4 journées  
Distanciel : 8 demi-journées  
Soit 28h au total

## PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :  
2 400€ HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA  
en vigueur à la date de réalisation de la  
formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en  
région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le  
champ d'application de l'article L 6313-1  
du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à  
l'article L6353-1 du Code du Travail  
Nouveau programme :  
- Nombre d'apprenant /an/offre  
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou  
besoin d'un aménagement spécifique,  
contactez notre référent handicap qui  
mettra en œuvre tous les moyens  
possibles pour vous accueillir dans les  
meilleures conditions. [ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil

**Paris La Défense – Courbevoie**  
Expertise Comptable, Gestion Sociale,  
Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

## TRIMESTRE 3 : LES PRINCIPAUX MOTIFS DE REDRESSEMENT LORS DE CONTRÔLES URSSAF

- Connaître le plan de contrôle annuel de l'URSSAF
- Comprendre les objectifs de l'URSSAF
- Examiner La charte du cotisant contrôlé et connaître les différents types de contrôles
- Identifier les principaux points de contrôle et chefs de redressement
- Découvrir les étapes post contrôle

## TRIMESTRE 4 : COMMENT CALCULER L'EFFECTIF DE L'ENTREPRISE : RÈGLES DU CODE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE & DU CODE DU TRAVAIL

- Appréhender les différentes méthodes de calcul des effectifs
- Identifier les règles de calcul applicables pour chaque obligation
- Examiner les conséquences d'un franchissement de seuil
- Identifier les risques relatifs au non-respect des franchissements de seuils.
- Relever les points d'attention de quelques dispositifs

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

## MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

## DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.