

# Tableaux de bord sociaux : contrôle et gestion de la masse salariale

## DURÉE

Présentiel : 1 jour (7h00)  
Distanciel : 2 demi-journées (7h00)

## PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :  
800 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail  
Nouveau programme :  
- Nombre d'apprenant /an/offre  
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

[ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil

**Paris La Défense – Courbevoie**  
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

## PUBLIC CONCERNÉ

- Service Ressources Humaines, équipes et managers DRH/RH/Contrôleurs de gestion sociale, Responsables et techniciens de paie

## PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

## OBJECTIFS

- Anticiper les enjeux et impacts autour des choix des indicateurs à suivre
- Utiliser les méthodes et outils pour réaliser des tableaux de bord sociaux
- Analyser et interpréter les données
- Optimiser la prise en compte des problématiques RH dans la gestion de la structure

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

## POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une webcam et un microphone fonctionnels
- Prévoir une connexion Internet à haut débit

## PROGRAMME 1/2

### CERNER LES ENJEUX

- Principes généraux
- Objectifs et enjeux
- Etapes de mise en place
- Rôle dans l'appréciation de la performance RH

### CONCEVOIR ET ÉLABORER SES TABLEAUX DE BORD

- Collecte des informations
- Les différents acteurs
- Clarification des indicateurs
- Construction et enjeux du tableau de bord
- Calculs : pourcentages, ratios, statistiques...
- Attractivité des tableaux

### ANALYSER ET INTERPRÉTER LES DONNÉES

- Définition des seuils et normes
- Suivi de l'évolution dans le temps
- Comparaison avec des données externes
- Mise en place d'un plan d'action

### MAÎTRISER LES PRINCIPAUX INDICATEURS ET RATIOS

- Assurer un suivi des effectifs : objectifs, enjeux et facteurs, indicateurs et actions correctives possibles
- Evaluer et analyser l'absentéisme : objectifs, enjeux et facteurs, indicateurs et actions possibles
- Pilotage de la formation et des compétences : objectifs, enjeux et facteurs, indicateurs et actions possibles
- Mesurer et piloter le climat social : objectifs, enjeux et facteurs, indicateurs et actions possibles
- Facteurs d'évolution de la masse salariale : objectifs, enjeux et facteurs, indicateurs et actions possibles

# Tableaux de bord sociaux : contrôle et gestion de la masse salariale

## DURÉE

Présentiel : 1 jour (7h00)  
Distanciel : 2 demi-journées (7h00)

## PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :  
800 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail  
Nouveau programme :  
- Nombre d'apprenant /an/offre  
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

[ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil

**Paris La Défense – Courbevoie**  
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

## MAÎTRISER LA MASSE SALARIALE

- Différentes définitions
- Détection des dysfonctionnements
- Impacts des congés payés, heures supplémentaires et absentéisme

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

## MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

## DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.