

Cycle Impulse RH

DURÉE

Présentiel : 4 journées
Distanciel : 8 demi-journées
Soit 28h au total

PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :
2 600€ HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA
en vigueur à la date de réalisation de la
formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en
région](#)

FORMATEUR

Expert RYDGE Conseil

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le
champ d'application de l'article L 6313-1
du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à
l'article L6353-1 du Code du Travail
Nouveau programme :
- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou
besoin d'un aménagement spécifique,
contactez notre référent handicap qui
mettra en œuvre tous les moyens
possibles pour vous accueillir dans les
meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale,
Conseil

Tour Egho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

Organisme de formation déclaré sous le
numéro I1 92 28131 92 auprès du préfet de
la région Hauts de Seine
Numéro de SIREN de l'organisme de
formation : 903 309 490

PUBLIC CONCERNÉ

- DRH, Dirigeant, Responsable RH, Manager/Responsable d'équipe, Collaborateur RH

PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

OBJECTIFS

- Développer le savoir faire opérationnel des professionnels RH autour de thématiques majeures
- Comprendre les évolutions juridiques et réglementaires en matière de droit social et de gestion RH pour en mesurer les impacts directs sur son organisation
- Savoir utiliser les outils et méthodes RH à travers des mises en situation, étude cas et échanges de pratique

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique.
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement.

POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une connexion Internet à haut débit
- Prévoir un micro et une webcam fonctionnels

PROGRAMME

TRIMESTRE 1

- Matinée : **Actualités RH & Juridiques**
- Après-midi : **Attractivité & Marque employeur**
 - Construire une marque employeur forte
 - Définir une stratégie d'attractivité des talents
 - Concevoir une communication RH interne et externe

TRIMESTRE 2

- Matinée : **Actualités RH & Juridiques**
- Après-midi : **Recrutement**
 - Développer une stratégie du recrutement
 - Déterminer l'expérience candidat
 - Définir un pilotage du processus

TRIMESTRE 3

- Matinée : **Actualités RH & Juridiques**
- Après-midi : **Entretien et évaluation professionnels**
 - Préparer et structurer les entretiens professionnels
 - Mettre en place une politique d'évaluation efficace
 - Corréler le lien entre évaluation et développement de compétences

Cycle Impulse RH

DURÉE

Présentiel : 4 journées
Distanciel : 8 demi-journées
Soit 28h au total

PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :
2 600€ HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA
en vigueur à la date de réalisation de la
formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en
région](#)

FORMATEUR

Expert RYDGE Conseil

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le
champ d'application de l'article L 6313-1
du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à
l'article L6353-1 du Code du Travail
Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou
besoin d'un aménagement spécifique,
contactez notre référent handicap qui
mettra en œuvre tous les moyens
possibles pour vous accueillir dans les
meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale,
Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone: +33 (0)1 55 68 86 66
Telefax: +33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

Organisme de formation déclaré sous le
numéro 11 92 28131 92 auprès du préfet de
la région Hauts de Seine
Numéro de SIREN de l'organisme de
formation : 903 309 490

TRIMESTRE 4

- Matinée : **Actualités RH & Juridiques**
- Après-midi : **GEPP – Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels**
 - Construire une stratégie GEPP adaptée
 - Cartographier des compétences et des métiers
 - Savoir utiliser l'outil de pilotage RH pour le GEPP

QUIZ

- Validation des compétences par un quizz

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien): <https://formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.