

# Cycle Impulse RH

## DURÉE

Présentiel : 4 journées  
 Distanciel : 8 demi-journées  
 Soit 28h au total

## PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :  
 2 600€ HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE Conseil

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail  
 Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. [ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
 2 avenue Gambetta  
 CS 60055  
 92400 Courbevoie  
 Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
 Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
 Internet: <https://www.rydge.fr/>

Organisme de formation déclaré sous le numéro 11 92 2813192 auprès du préfet de la région Hauts de Seine  
 Numéro de SIREN de l'organisme de formation : 903 309 490

## PUBLIC CONCERNÉ

- DRH, Dirigeant, Responsable RH, Manager/Responsable d'équipe, Collaborateur RH

## PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

## OBJECTIFS

- Développer le savoir faire opérationnel des professionnels RH autour de thématiques majeures
- Comprendre les évolutions juridiques et réglementaires en matière de droit social et de gestion RH pour en mesurer les impacts directs sur son organisation
- Savoir utiliser les outils et méthodes RH à travers des mises en situation, étude cas et échanges de pratique

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique.
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement.

## POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une connexion Internet à haut débit
- Prévoir un micro et une webcam fonctionnels

## PROGRAMME

### TRIMESTRE 1

- Matinée : **Actualités RH & Juridiques**
- Après-midi : **Attractivité & Marque employeur**
  - Construire une marque employeur forte
  - Définir une stratégie d'attractivité des talents
  - Concevoir une communication RH interne et externe

### TRIMESTRE 2

- Matinée : **Actualités RH & Juridiques**
- Après-midi : **Recrutement**
  - Développer une stratégie du recrutement
  - Déterminer l'expérience candidat
  - Définir un pilotage du processus

### TRIMESTRE 3

- Matinée : **Actualités RH & Juridiques**
- Après-midi : **Entretien et évaluation professionnels**
  - Préparer et structurer les entretiens professionnels
  - Mettre en place une politique d'évaluation efficace
  - Corréler le lien entre évaluation et développement de compétences

# Cycle Impulse RH

## DURÉE

Présentiel : 4 journées  
Distanciel : 8 demi-journées  
Soit 28h au total

## PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :  
2 600€ HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA  
en vigueur à la date de réalisation de la  
formation.

## DATES ET LIEUX

Consultez les sessions programmées en  
région

## FORMATEUR

Expert RYDGE Conseil

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le  
champ d'application de l'article L 6313-1  
du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à  
l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou  
besoin d'un aménagement spécifique,  
contactez notre référent handicap qui  
mettra en œuvre tous les moyens  
possibles pour vous accueillir dans les  
meilleures conditions. [ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale,  
Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Téléphone: +33 (0)1 55 68 86 66  
Téléfax: +33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

Organisme de formation déclaré sous le  
numéro 11 92 2813192 auprès du préfet de  
la région Hauts de Seine

Numéro de SIREN de l'organisme de  
formation : 903 309 490

## TRIMESTRE 4

- Matinée : **Actualités RH & Juridiques**
- Après-midi : **GEPP – Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels**
  - Construire une stratégie GEPP adaptée
  - Cartographier des compétences et des métiers
  - Savoir utiliser l'outil de pilotage RH pour le GEPP

## QUIZ

- Validation des compétences par un quizz

## MODALITÉS D'EVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

## MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

## DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.