

Construire son rapport de durabilité VSME

DURÉE

Présentiel : 1 jour (7 heures)

PRIX 2025

Présentiel : 600 € HT / personne

Intra-entreprise : 1500 € HT / Jour

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert Durabilité RYDGE Conseil

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :
- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil

Paris La Défense – Courbevoie
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Egho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone: +33 (0)1 55 68 86 66
Telefax: +33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants, managers, responsables QSE, RH, ou RSE débutants.
- Collaborateurs impliqués dans la préparation de rapports RSE, rapports de durabilité

PRÉREQUIS

- Aucun prérequis. Une première connaissance des enjeux RSE est un plus mais non indispensable.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES OPÉRATIONNELS

- Expliquer les objectifs et le cadre du reporting RSE.
- Distinguer les attendus du rapport de durabilité volontaire normé (VSME)
- Réaliser une matrice de double matérialité
- Identifier les indicateurs pertinents selon son activité et ses parties prenantes.
- Collecter et suivre les données RSE.
- Structurer un reporting clair et aligné sur les bonnes pratiques.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche méthodique et structurée pour faciliter l'apprentissage
- Cas pratique et mises en situation pour une application immédiate
- Personnalisation de la formation à travers une large place laissée aux échanges
- Support de formation transmis à chaque participant
- Questionnaire réalisé afin d'évaluer les compétences acquises
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une webcam et un microphone fonctionnels
- Prévoir une connexion Internet à haut débit

PROGRAMME

INTRODUCTION ET CADRAGE

- Tour de table : représentations et attentes
- Définition et finalités du reporting RSE
- Les cadres réglementaires : loi Grenelle II, DPEF, CSRD, normes ESRS
- Les référentiels clés et les labels (ISO 26000, GRI, B Corp, Engagé RSE...)

CHOISIR SES INDICATEURS ET STRUCTURER L'INFORMATION

- Identifier les enjeux matériels de son organisation
- Définir un plan de reporting clair : axes, cibles, périodicité
- Méthode SMART et logique d'amélioration continue
- Cas pratique : création d'une grille d'indicateurs RSE adaptée à son activité

LES OUTILS DU REPORTING

- Tableaux de bord RSE (Excel, logiciels dédiés)
- Fiches indicateurs, fiches actions, traçabilité des données, les documents à fournir sur les labels
- Bonnes pratiques de reporting (visuels, graphiques, narration)
- Atelier : concevoir un mini-tableau de bord RSE simple et visuel

PRODUIRE ET VALORISER SON REPORTING

- Formats et documents clés : rapport volontaire VSME, synthèse, tableau de bord, infographie
- Adapter la communication selon la cible (direction, salariés, partenaires, investisseurs)

EXEMPLES DE RAPPORTS RSE INSPIRANTS

- Exercice : rédaction d'un extrait de fiche "bilan annuel RSE"

CONCLUSION ET ÉVALUATION

- Synthèse des acquis
- Outils et ressources pour aller plus loin

Construire son rapport de durabilité VSME

DURÉE

Présentiel : 1 jour (7 heures)

PRIX 2025

Présentiel : 600 € HT / personne
Intra-entreprise : 1500 € HT / Jour

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert Durabilité RYDGE Conseil

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil

Paris La Défense – Courbevoie
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone: +33 (0)1 55 68 86 66
Telefax: +33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel uniquement.

DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.