

Ecovadis : méthodologie et bonnes pratiques pour réussir son évaluation

DURÉE

Présentiel : 2 jours (14 heures)

PRIX 2025

Présentiel : 1200 € HT / personne
Intra-entreprise : 1500 € HT / Jour

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert Durabilité RYDGE Conseil

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil

Paris La Défense - Courbevoie
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PUBLIC CONCERNÉ

- Responsables RSE, QHSE, achats, communication, ou toute personne impliquée dans la réponse au questionnaire Ecovadis ou dans la structuration d'une démarche d'évaluation RSE.

PRÉREQUIS

- Connaissance de base des principes RSE (ISO 26000, ODD, ou équivalent).

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES OPÉRATIONNELS

- Comprendre le fonctionnement, les critères et la logique d'évaluation Ecovadis.
- Identifier les éléments attendus pour chaque pilier (Environnement, Social & Droits Humains, Éthique, Achats responsables).
- Savoir constituer un dossier complet et documenté.
- Apprendre à piloter la collecte et la structuration des preuves.
- Optimiser son score en intégrant les bonnes pratiques et leviers de progression.
- Développer une posture proactive face aux évaluations RSE externes.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Apports théoriques et méthodologiques sur le fonctionnement Ecovadis.
- Analyse de rapports d'évaluation réels (anonymisés).
- Ateliers pratiques de construction de dossier et de justification documentaire.
- Échanges de bonnes pratiques entre participants.
- Support complet (guide méthodologique + check-list de préparation).

POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une webcam et un microphone fonctionnels
- Prévoir une connexion Internet à haut débit

PROGRAMME

Jour 1 –

- Comprendre le référentiel et structurer sa réponse
- Présentation du modèle Ecovadis : logique, critères et pondérations.
- Les quatre piliers d'évaluation : attentes et exemples de preuves.
- Identifier les sources internes de données et documents clés.
- Construire une base documentaire adaptée à la plateforme.

Jour 2 –

- Optimiser sa démarche et valoriser ses résultats
- Rédiger des réponses pertinentes et cohérentes avec les preuves fournies.
- Identifier les leviers d'amélioration pour un meilleur score.
- Gérer les délais, la communication interne et la mise à jour annuelle.
- Valoriser les résultats Ecovadis auprès des clients et partenaires.

MODALITÉS D'EVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel uniquement.

DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.