

Élaborer un plan d'action de réduction carbone, eau et déchets

DURÉE

Présentiel : 2 jours (14 heures)

PRIX 2025

Présentiel : 600 € HT / personne

Intra-entreprise : 1500 € HT / Jour

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert Durabilité RYDGE Conseil

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil

Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Egho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PUBLIC CONCERNÉ

- Responsables RSE, QSE, HSE ou développement durable
- Dirigeants, cadres ou référents environnement
- Toute personne impliquée dans la réduction des impacts environnementaux

PRÉREQUIS

- Avoir une connaissance de base des principes RSE ou avoir suivi une formation d'initiation à la RSE / au reporting.

OBJECTIF DE COMPÉTENCE

- Permettre aux participants d'élaborer un plan d'action environnemental concret et hiérarchisé, visant à réduire les impacts liés aux émissions de gaz à effet de serre, à la consommation d'eau et à la production de déchets, en s'appuyant sur les bonnes pratiques et les outils de pilotage adaptés.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES OPÉRATIONNELS

- Identifier les principales sources d'impacts environnementaux dans son organisation.
- Prioriser les actions à mener selon la matérialité et la faisabilité.
- Construire un plan d'action carbone-eau-déchets cohérent et mesurable.
- Suivre et évaluer les résultats à l'aide d'indicateurs simples.
- Mobiliser les équipes autour d'objectifs de réduction réalistes et partagés.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche méthodique et structurée pour faciliter l'apprentissage
- Cas pratique et mises en situation pour une application immédiate
- Personnalisation de la formation à travers une large place laissée aux échanges
- Support de formation transmis à chaque participant
- Questionnaire réalisé afin d'évaluer les compétences acquises
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une webcam et un microphone fonctionnels
- Prévoir une connexion Internet à haut débit

PROGRAMME

JOUR 1 – DIAGNOSTIC ET IDENTIFICATION DES LEVIERS

1. INTRODUCTION ET CADRAGE

- Présentation des participants et attentes
- Objectifs de la formation et livrable final attendu
- Notions clés : empreinte carbone, cycle de vie, flux entrants/sortants, économie circulaire
- Liens avec les cadres existants : ISO 14001, Bilan Carbone, CSRD, ODD

2. COMPRENDRE LES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

- Décryptage des trois volets :
- Carbone : énergie, mobilité, achats, numérique
- Eau : consommation, traitement, réutilisation
- Déchets : tri, valorisation, réduction à la source
- Exemples sectoriels et retours d'expérience
- Atelier : cartographier les flux environnementaux de son organisation

3. MESURER ET ANALYSER SES IMPACTS

- Introduction aux outils de diagnostic (bilan carbone simplifié, grille d'analyse environnementale)
- Identifier les postes d'émissions / consommations / déchets prioritaires
- Initiation à la matrice de matérialité environnementale

Cas pratique : hiérarchisation des impacts selon importance et maîtrise

Élaborer un plan d'action de réduction carbone, eau et déchets

DURÉE

Présentiel : 2 jours (14 heures)

PRIX 2025

Présentiel : 600 € HT / personne
Intra-entreprise : 1500 € HT / Jour

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert Durabilité RYDGE Conseil

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail
Nouveau programme :
- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil

Paris La Défense – Courbevoie
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

4. IDENTIFIER LES LEVIERS D'ACTION

- Typologie des actions : réduction à la source, substitution, efficacité, compensation
- Bonnes pratiques par thème et par secteur
- Benchmark d'actions inspirantes (industrie, tertiaire, bâtiment, restauration...)
- Atelier collectif : brainstorming d'actions par poste d'impact

JOUR 2 – CONCEPTION ET PILOTAGE DU PLAN D'ACTION

5. CONSTRUIRE UN PLAN D'ACTION STRUCTURÉ

- Structurer son plan : objectifs, responsables, indicateurs, moyens, échéances
- Méthode SMART et logique PDCA (Plan – Do – Check – Act)
- Élaboration d'un tableau de suivi opérationnel
- Atelier : création d'un plan d'action carbone/eau/déchets adapté à son entreprise

6. DÉFINIR LES INDICATEURS ET OUTILS DE SUIVI

- Indicateurs quantitatifs et qualitatifs
- Tableaux de bord environnementaux : Excel, Power BI, logiciels dédiés
- Suivi de la performance et reporting RSE
- Exercice : concevoir un mini-tableau de bord environnemental

7. MOBILISER LES ÉQUIPES ET PÉRENNISER LA DÉMARCHE

- Communication interne et animation de la démarche
- Gouvernance environnementale et pilotage collaboratif
- Intégration du plan dans la stratégie RSE et les processus décisionnels
- Jeu de rôle : présentation du plan d'action à la direction / au CSE

8. RESTITUTION COLLECTIVE ET ÉVALUATION

- Présentation par chaque groupe de son plan d'action synthétique
- Retours croisés et conseils du formateur
- Évaluation des acquis et plan d'engagement personnel

MODALITÉS D'EVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel uniquement.

DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifions ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.