

Enjeux climatiques comment les entreprises vont devoir s'adapter

DURÉE

Présentiel : 1 jour (7 heures)

PRIX 2025

Présentiel : 600 € HT / personne

Intra-entreprise : 1500 € HT / Jour

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert Durabilité RYDGE Conseil

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil

Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Egho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone: +33 (0)1 55 68 86 66
Telefax: +33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants, cadres, responsables RSE / QSE / DD
- Managers souhaitant comprendre les impacts du climat sur leur activité
- Toute personne impliquée dans la transformation environnementale de l'entreprise

PRÉREQUIS

- Aucun prérequis spécifique. Une culture générale de la RSE ou du développement durable est un plus.

OBJECTIF GÉNÉRAL

- Comprendre les causes, impacts et mécanismes du changement climatique, d'identifier les risques et opportunités associés pour les entreprises, et de repérer les leviers d'adaptation nécessaires à moyen et long terme.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES OPÉRATIONNELS

- Comprendre les fondements scientifiques du changement climatique.
- Identifier les risques climatiques physiques et de transition pour son organisation.
- Analyser les obligations réglementaires émergentes (CSRD, Taxonomie, plan de transition).
- Repérer les leviers d'adaptation stratégique, opérationnelle et organisationnelle.
- Initier une première réflexion sur la résilience et la neutralité carbone de son entreprise.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche méthodique et structurée pour faciliter l'apprentissage
- Cas pratique et mises en situation pour une application immédiate
- Personnalisation de la formation à travers une large place laissée aux échanges
- Support de formation transmis à chaque participant
- Questionnaire réalisé afin d'évaluer les compétences acquises
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une webcam et un microphone fonctionnels
- Prévoir une connexion Internet à haut débit

PROGRAMME

1. COMPRENDRE LES FONDEMENTS DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

- Climat vs météo : notions essentielles
- Causes du dérèglement climatique : effet de serre, CO₂, empreinte carbone
- État des lieux : tendances mondiales, européennes et françaises (GIEC, COP, SNBC)
- Enjeux sociétaux, économiques et éthiques liées à la crise climatique
- Quiz interactif sur les ordres de grandeur et les leviers d'action individuels et collectifs

2. MESURER LES IMPACTS ET LES RISQUES POUR LES ENTREPRISES

- Typologie des risques :
- Physiques (sécheresses, canicules, inondations, ruptures d'approvisionnement)
- De transition (réglementaires, technologiques, réputationnels, financiers)
- Notion de double matérialité climatique
- Exemples concrets : agriculture, bâtiment, industrie, tourisme, services
- Atelier : identifier les risques climatiques majeurs de son secteur d'activité

3. LE CADRE RÉGLEMENTAIRE ET STRATÉGIQUE

- Nouvelles obligations européennes :
- CSRD et ESRS E1 : plan de transition climatique et alignement sur l'Accord de Paris
- Stratégie Nationale Bas-Carbone (SNBC) et objectifs 2050
- Lien entre reporting RSE, plan climat et trajectoire carbone

Cas pratique : décrypter un extrait d'obligation d'objectif SNBC

Enjeux climatiques comment les entreprises vont devoir s'adapter

DURÉE

Présentiel : 1 jour (7 heures)

PRIX 2025

Présentiel : 600 € HT / personne
Intra-entreprise : 1500 € HT / Jour

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert Durabilité RYDGE Conseil

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail
Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil

Paris La Défense – Courbevoie
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PROGRAMME (SUITE)

4. ADAPTER SON ENTREPRISE : STRATÉGIES ET LEVIERS

- Intégrer le climat dans la stratégie : gouvernance, planification, innovation
- **Leviers d'adaptation :**
 - Énergie et sobriété
 - Mobilité et logistique
 - Achats responsables et économie circulaire
 - Bâtiments et infrastructures résilientes
- Exemples d'entreprises pionnières dans l'adaptation
- Atelier : construire une mini-feuille de route "climat & résilience" à 3 ans

5. CONCLUSION ET PERSPECTIVES

- Synthèse des acquis et des principaux leviers
- Outils et ressources (ADEME, GIEC, Shift Project, ACT Pas-à-Pas...)
- Évaluation et plan d'action personnel

MODALITÉS D'EVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel uniquement.

DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifions ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.