

S'initier à la RSE : principes, enjeux et mise en œuvre

DURÉE

Présentiel : 2 jours (14h)

PRIX 2025

Présentiel : 600 € HT / personne
Intra-entreprise : 1500 € HT / Jour

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert Durabilité RYDGE Conseil

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail
Nouveau programme :
- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil

Paris La Défense – Courbevoie
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants, managers, responsables QSE, RH, ou toute personne souhaitant comprendre et initier une démarche RSE

PRÉREQUIS

- Aucun prérequis particulier. Une connaissance générale du fonctionnement de l'entreprise est souhaitable.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES OPÉRATIONNELS

- Définir la RSE et comprendre ses principes et son cadre réglementaire.
- Identifier les enjeux sociaux, environnementaux et économiques propres à son activité.
- Repérer les acteurs et référentiels clés (ISO 26000, CSRD, ODD, labels, etc.).
- Initier une démarche RSE cohérente avec la stratégie et les parties prenantes de leur entreprise.
- Élaborer un plan d'actions simple et réaliste.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche méthodique et structurée pour faciliter l'apprentissage
- Cas pratique et mises en situation pour une application immédiate
- Personnalisation de la formation à travers une large place laissée aux échanges
- Support de formation transmis à chaque participant
- Questionnaire réalisé afin d'évaluer les compétences acquises
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une webcam et un microphone fonctionnels
- Prévoir une connexion Internet à haut débit

PROGRAMME

JOUR 1 :

INTRODUCTION ET CADRAGE

- Tour de table, attentes et représentations de la RSE
- Définitions et périmètre : RSE, développement durable, ESG, Durabilité, ODD

COMPRENDRE LES FONDEMENTS DE LA RSE

- Les 7 questions centrales de l'ISO 26000
- Les 3 piliers du développement durable : social, environnemental, économique, la différence avec les indicateurs ESG.
- La logique de parties prenantes
- Les bénéfices internes et externes d'une démarche RSE
- Atelier interactif** : "Associer les actions concrètes à chaque pilier"

IDENTIFIER LES ENJEUX ET RISQUES POUR SON ORGANISATION

- Les enjeux sectoriels majeurs (énergie, déchets, RH, achats responsables, etc.)
- La notion de double matérialité (impacts & Risques)
- Les attentes des clients, collaborateurs, investisseurs et pouvoirs publics
- Cas pratique** : cartographie simplifiée des enjeux RSE de son entreprise

JOUR 2 :

METTRE EN PLACE UNE PREMIÈRE DÉMARCHE RSE

- Les étapes clés : diagnostic, priorisation, plan d'action, suivi
- Les outils pratiques : matrice de matérialité, plan RSE, indicateurs simples
- Liens avec les labels et référentiels : ISO 26000, Lucie, B Corp, Ecovadis...
- Atelier** : construire une mini-feuille de route RSE en 5 actions concrètes

MOBILISER ET COMMUNIQUER

- Sensibiliser les collaborateurs
- Mettre en place une gouvernance RSE
- Communiquer de manière responsable (éviter le greenwashing)
- Exercice** : rédiger un message RSE simple et sincère pour son site ou réseau social

S'initier à la RSE : principes, enjeux et mise en œuvre

DURÉE

Présentiel : 2 jours (14h)

PRIX 2025

Présentiel : 600 € HT / personne
Intra-entreprise : 1500 € HT / Jour

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert Durabilité RYDGE Conseil

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail
Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil

Paris La Défense – Courbevoie
Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

CONCLUSION ET ÉVALUATION

- Synthèse des apprentissages
- Auto-évaluation des acquis et prochaines étapes
- Ressources et outils pour aller plus loin

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel uniquement.

DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifions ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.