

Réaliser son plan d'action et feuille de route

DURÉE

Présentiel : 2 jours (14 heures)

PRIX 2025

Présentiel : 600 € HT / personne

Intra-entreprise : 1500 € HT / Jour

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert Durabilité RYDGE Conseil

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil

Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Egho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone: +33 (0)1 55 68 86 66
Telefax: +33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants, responsables RSE, QHSE, RH, ou toute personne amenée à piloter une démarche de durabilité ou un plan d'action interne.

PRÉREQUIS

- Aucun prérequis

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES OPÉRATIONNELS

- Maîtriser les étapes de construction d'un plan d'action RSE structuré et réaliste.
- Acquérir des connaissances fondamentales sur la planification et le pilotage d'actions responsables.
- Comprendre les enjeux clés et leur impact sur l'organisation.
- Savoir appliquer les outils de priorisation et de suivi.
- Être capable de contribuer activement à la mise en œuvre et au reporting.
- Développer une posture réflexive et stratégique face aux enjeux de durabilité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Apports méthodologiques et exemples concrets issus de cas d'entreprise.
- Ateliers collaboratifs pour coconstruire un plan d'action.
- Exercices de hiérarchisation, cartographie et planification des actions.
- Partage d'expériences et retours de terrain.
- Support pédagogique complet remis à chaque participant.

POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une webcam et un microphone fonctionnels
- Prévoir une connexion Internet à haut débit

PROGRAMME

JOUR 1 –

- Concevoir un plan d'action RSE pertinent
- Définir les objectifs et indicateurs de la démarche.
- Identifier et prioriser les actions selon les enjeux de matérialité.
- Construire une matrice de planification (court / moyen / long terme).
- Évaluer les ressources humaines, financières et partenariales nécessaires.

JOUR 2 –

- Formaliser et piloter la feuille de route
- Mettre en place des outils de suivi et de reporting.
- Définir les rôles et responsabilités dans la mise en œuvre.
- Suivre les indicateurs de performance et évaluer les progrès.
- Valoriser les résultats et mobiliser les équipes autour de la feuille de route.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel uniquement.

DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifions ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.