

# Télétravail et nouvelles formes de travail E-learning

## DURÉE

20 minutes (module disponible 6 mois)

## PRIX 2025

1 à 9 pers : 60 € HT / personne  
10 à 29 pers : 50 € HT / personne  
30 à 49 pers : 40 € HT / personne  
50 à 99 pers : 30 € HT / personne  
100 à 149 pers : 25 € HT / personne  
150 à 499 pers : 20 € HT / personne  
+ de 500 pers : 15 € HT / personne

## PRIX DU MODULE

6 700 € HT

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail  
Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

[ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

## PUBLIC CONCERNÉ

- Tout professionnel en charge des ressources humaines

## PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

## OBJECTIFS

- Manager les principales nouvelles manières de travailler, tant avec vos équipes qu'avec des personnes extérieures à l'entreprise
- Identifier et prévoir les enjeux juridiques de ces situations
- Maîtriser les bonnes pratiques
- Profiter des opportunités offertes par ces nouvelles formes de travail
- En faire un facteur d'attractivité et de fidélisation

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

## POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN E-LEARNING

- Prévoir une connexion Internet à haut débit

## PROGRAMME

### INTRODUCTION

Assurer la bonne utilisation des nouvelles opportunités et innovations découlant des dernières évolutions sur les manières de travailler tant avec vos équipes qu'avec des personnes extérieures à l'entreprise.

### AVOIR LES BONS RÉFLEXES AVEC NOS COLLABORATEURS INTERNES

- Panorama des nouvelles manières de travailler au sein d'une entreprise
- Focus sur le télétravail
- Responsabilités de l'employeur
- Quels droits pour les salariés ?

### AVOIR LES BONS RÉFLEXES AVEC NOS COLLABORATEURS EXTERNES

- Qui sont ces nouveaux acteurs ?
- Pièges à éviter
- Quels sont les risques ?
- Focus sur les plateformes numériques

### QUIZ DE CONNAISSANCES

- Evaluation des acquis avec un questionnaire à choix multiples

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

### MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

### DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifions ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.