

Construire et optimiser votre politique handicap

DURÉE

Présentiel : 1 jour (7h00)

Distanciel : 2 demi-journées (7h00)

PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :

800 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert RYDGE

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone: +33 (0)1 55 68 86 66
Telefax: +33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PUBLIC CONCERNÉ

- Chefs d'entreprise, responsables et membres des services Ressources Humaines, référents handicap, membres CSE et CSSCT (Commission Santé Sécurité Conditions de travail)

PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

OBJECTIFS

- Maîtriser le cadre réglementaire de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés et les enjeux pour l'entreprise
- Identifier les acteurs experts du handicap
- Construire une politique handicap durable
- Utiliser les outils d'accompagnement des collaborateurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN DISTANCIEL

- Prévoir une webcam et un microphone fonctionnels
- Prévoir une connexion Internet à haut débit

PROGRAMME 1/2

DÉFINITION ET CONTEXTE

- Cadre législatif et réglementaire
- Entreprises concernées
- Obligations de l'entreprise

CALCUL DE LA CONTRIBUTION

- Modalités de calcul
- Déductions possibles
- Ecrêtements

DÉCLARATIONS

- Mensuelles
- Annuelles

SOUS-TRAITANCE

- Milieu protégé et adapté

ENJEUX POUR L'EMPLOYEUR ET LA SOCIÉTÉ

- Différents types de handicap et bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- Reconnaissance en qualité de travailleur handicapé
- Acteurs internes et externes

DÉFINIR UNE POLITIQUE HANDICAP

- Effectuer un diagnostic et analyser sa DOETH
- Communiquer et sensibiliser les collaborateurs
- Accompagner les managers
- Recenser les collaborateurs, bénéficiaires de l'obligation d'emploi des TH
- Dispositifs et aides financières
- Elaborer une politique handicap
- Négocier un accord

Construire et optimiser votre politique handicap

DURÉE

Présentiel : 1 jour (7h00)
Distanciel : 2 demi-journées (7h00)

PRIX 2025

Présentiel / Distanciel :
800 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert RYDGE

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail
Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho
2 avenue Gambetta
CS 60055
92400 Courbevoie
Telephone: +33 (0)1 55 68 86 66
Telefax: +33 (0)1 55 68 86 60
Internet: <https://www.rydge.fr/>

PROGRAMME 2/2

ACCOMPAGNEMENT DANS LA CARRIÈRE

- Enjeux et nécessité d'être proactif
- Développement des compétences et formation
- Adaptations au poste de travail

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.