

# Entretiens professionnel E-learning

## DURÉE

20 minutes (module disponible 6 mois)

## PRIX 2025

1 à 9 pers : 60 € HT / personne  
 10 à 29 pers : 50 € HT / personne  
 30 à 49 pers : 40 € HT / personne  
 50 à 99 pers : 30 € HT / personne  
 100 à 149 pers : 25 € HT / personne  
 150 à 499 pers : 20 € HT / personne  
 + de 500 pers : 15 € HT / personne

## PRIX DU MODULE :

6 700 € HT

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

[ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil Paris La Défense - Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
 2 avenue Gambetta  
 CS 60055  
 92400 Courbevoie  
 Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
 Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
 Internet: <https://www.rydge.fr/>

## PUBLIC CONCERNÉ

- Toute personne impliquée dans les procédures de gestion des entretiens professionnels

## PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

## OBJECTIFS

- Maîtriser les aspects réglementaires du dispositif
- Appliquer les contenus des entretiens et état des lieux récapitulatif
- Contrôler les risques et les sanctions en cas de non-application

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

## POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN E-LEARNING

- Prévoir une connexion Internet à haut débit

## PROGRAMME

### LE CONTEXTE ET LA FINALITÉ DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

- La loi
- La périodicité des entretiens professionnels

### LE CONTENU

- L'entretien professionnel
- L'état des lieux récapitulatif

### L'ORGANISATION DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

- Qui peut mener l'entretien professionnel ?
- Comment mettre en place les entretiens ?
- Comment formaliser l'entretien ?
- Quelles sont les principales difficultés ?

### LES RISQUES ET LES BÉNÉFICES

- Les risques
- Les bénéfices pour le salarié et l'entreprise

### QUIZ DE CONNAISSANCES

- Evaluation des acquis avec un questionnaire à choix multiples

### MODALITÉS D'EVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

### MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

### DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.