

# Gestion des risques: cadeaux et invitations

## E-learning

### DURÉE

20 minutes (accessible 6mois)

### PRIX 2025

1 à 9 pers : 60 € HT / personne  
10 à 29 pers : 50 € HT / personne  
30 à 49 pers : 40 € HT / personne  
50 à 99 pers : 30 € HT / personne  
100 à 149 pers : 25 € HT / personne  
150 à 499 pers : 20 € HT / personne  
+ de 500 pers : 15 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

### DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

### FORMATEUR

Expert RYDGE Conseil

### NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

### SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail  
Nouveau programme :  
- Nombre d'apprenant /an/offre  
- Taux de satisfaction apprenant

### SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

### HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

[ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

### RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

### PUBLIC CONCERNÉ

- Ensemble des équipes y compris managers et dirigeants ayant accès aux cadeaux et invitations pour les clients ou partenaires
- Direction Générale, Direction Financière, Direction de l'Audit et des Risques
- Administrateurs et Mandataires sociaux
- Risk Manager, Responsables conformité

### PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

### OBJECTIFS

- Identifier les situations à risques liées aux cadeaux et invitations
- Agir selon les valeurs du groupe
- Appliquer les bonnes pratiques pour prévenir les risques et les sanctions

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

### POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN E-LEARNING

- Prévoir une connexion Internet à haut débit

### PROGRAMME

#### QU'EST-CE QU'UN CADEAU, UNE INVITATION ?

- Finalité des cadeaux et invitations
- Définition et exemples pratiques
- Cadre légal applicable

### LES RISQUES

- Quels sont les risques ?
- Quelles sont les sanctions ?
- Mises en situation

### VOTRE RÔLE

- Les grands principes
- En pratique
- Mon rôle

### QUIZ

- Evaluation des acquis avec un questionnaire à choix multiples

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

### MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez vous inscrire à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

### DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifions ensemble le lancement des accès au module à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum