

Manager à distance : animer son équipe

DURÉE

30 minutes (module disponible 6mois)

PRIX 2025

1 à 9 pers : 85 € HT / personne
 10 à 29 pers : 70 € HT / personne
 30 à 49 pers : 60 € HT / personne
 50 à 99 pers : 50 € HT / personne
 100 à 149 pers : 40 € HT / personne
 150 à 499 pers : 30 € HT / personne
 + de 500 pers : 20 € HT / personne
PRIX DU MODULE
 6 700€ HT

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

Consultez les sessions programmées en région

FORMATEUR

Expert RYDGE

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho

2 avenue Gambetta

CS 60055

92400 Courbevoie

Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66

Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60

Internet: <https://www.rydge.fr/>

PUBLIC CONCERNÉ

- Toute personne ayant a un rôle de manager

PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

OBJECTIFS

- Identifier ce qui change dans le management à distance et repérer ses opportunités
- Distinguer les pratiques clés d'une posture proactive face à la distance
- Définir les actions pour soigner votre relation avec vos collaborateurs dans le management à distance
- Appliquer les démarches pour définir un nouveau cadre d'exigence pour l'action collective
- Utiliser les leviers pour renforcer l'esprit d'équipe et le sentiment d'appartenance

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Évaluation de la satisfaction et de l'engagement

POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN E-LEARNING

- Prévoir une connexion Internet à haut débit

PROGRAMME %

PARTIE 1 – RÈGLES ET POSTURES

INTRODUCTION

- Analyse d'une situation managériale

QUELS ENJEUX POSE LE MANAGEMENT À DISTANCE ?

- Ce que la distance a modifié dans votre pratique du management
- Les enjeux managériaux à relever dans ce nouveau contexte
- Les opportunités qui se cachent derrière les freins posés par la distance

ADOPTER UNE POSTURE PROACTIVE

- Ce qu'est être proactif
- Les pratiques clés

FOCALISER VOTRE ATTENTION SUR LA RELATION

- Les actions clés

CONCLUSION

- Les points clés à retenir

Manager à distance : animer son équipe

DURÉE

30 minutes (module disponible 6mois)

PRIX 2025

1 à 9 pers : 85 € HT / personne

10 à 29 pers : 70 € HT / personne

30 à 49 pers : 60 € HT / personne

50 à 99 pers : 50 € HT / personne

100 à 149 pers : 40 € HT / personne

150 à 499 pers : 30 € HT / personne

+ de 500 pers : 20 € HT / personne

PRIX DU MODULE

6 700€ HT

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

FORMATEUR

Expert RYDGE

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. ebienne@rydge.fr

PROGRAMME 2/2

PARTIE 2 – ANIMER ET MANAGER SON INTRODUCTION

- Analyse d'une situation managériale

ORGANISER L'ACTION COLLECTIVE À TRAVERS DE NOUVELLES RÈGLES ET DE NOUVEAUX RITUELS

- Redéfinir le cadre d'exigence
- Instaurer des nouveaux rituels
- Garantir la cohérence
- Quiz de validation glisser-déposer
- Comment organiser rapidement un atelier à distance sur ce thème avec l'équipe

REFORCER L'ESPRIT D'ÉQUIPE ET LE SENTIMENT D'APPARTENANCE

- Donner du sens : les 4 ingrédients essentiels de la note de sens
- Créer un climat de confiance et de cohésion : les 4 facteurs clés

ADOPTER DES PRATIQUES DE FACILITATEURS POUR ANIMER EFFICACEMENT A DISTANCE

- Les pratiques clés d'une réunion à distance efficace
- La facilitation : les rôles clés

CONCLUSION

- Les points clés à retenir

QUIZ DE CONNAISSANCES

- Evaluation des acquis avec un questionnaire à choix multiples

MODALITÉS D'EVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.formation.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.

<https://www.formation.rydge.fr>

RYDGE Conseil Paris La Défense - Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho

2 avenue Gambetta

CS 60055

92400 Courbevoie

Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66

Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60

Internet: <https://www.rydge.fr/>