

# Manager à distance : animer son équipe

## DURÉE

30 minutes (module disponible 6mois)

## PRIX 2025

1 à 9 pers : 85 € HT / personne  
10 à 29 pers : 70 € HT / personne  
30 à 49 pers : 60 € HT / personne  
50 à 99 pers : 50 € HT / personne  
100 à 149 pers : 40 € HT / personne  
150 à 499 pers : 30 € HT / personne  
+ de 500 pers : 20 € HT / personne

## PRIX DU MODULE

6 700€ HT

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. [ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

## PUBLIC CONCERNÉ

- Toute personne ayant a un rôle de manager

## PRÉREQUIS

- Maîtrise du Français
- Métier (cf. Public concerné)

## OBJECTIFS

- Identifier ce qui change dans le management à distance et repérer ses opportunités
- Distinguer les pratiques clés d'une posture proactive face à la distance
- Définir les actions pour soigner votre relation avec vos collaborateurs dans le management à distance
- Appliquer les démarches pour définir un nouveau cadre d'exigence pour l'action collective
- Utiliser les leviers pour renforcer l'esprit d'équipe et le sentiment d'appartenance

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Démarche structurée pour renforcer la compréhension et ancrer durablement les compétences en liant apprentissage théorique et pratique .
- Cas pratiques et mises en situation réalistes pour favoriser une intégration immédiate des acquis.
- Echanges personnalisés, en adaptant les contenus aux besoins spécifiques des participants.
- Supports pédagogiques complets et accessibles pour accompagner l'apprentissage tout au long de la formation.
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

## POUR LE BON DÉROULEMENT DE LA FORMATION EN E-LEARNING

- Prévoir une connexion Internet à haut débit

## PROGRAMME ½

### PARTIE 1 – RÈGLES ET POSTURES

#### INTRODUCTION

- Analyse d'une situation managériale

#### QUELS ENJEUX POSE LE MANAGEMENT À DISTANCE ?

- Ce que la distance a modifié dans votre pratique du management
- Les enjeux managériaux à relever dans ce nouveau contexte
- Les opportunités qui se cachent derrière les freins posés par la distance

#### ADOPTER UNE POSTURE PROACTIVE

- Ce qu'est être proactif
- Les pratiques clés

#### FOCALISER VOTRE ATTENTION SUR LA RELATION

- Les actions clés

#### CONCLUSION

- Les points clés à retenir

# Manager à distance : animer son équipe

## DURÉE

30 minutes (module disponible 6mois)

## PRIX 2025

1 à 9 pers : 85 € HT / personne  
10 à 29 pers : 70 € HT / personne  
30 à 49 pers : 60 € HT / personne  
50 à 99 pers : 50 € HT / personne  
100 à 149 pers : 40 € HT / personne  
150 à 499 pers : 30 € HT / personne  
+ de 500 pers : 20 € HT / personne

## PRIX DU MODULE

6 700€ HT

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

## DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées en région](#)

## FORMATEUR

Expert RYDGE

## NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

## SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

Nouveau programme :

- Nombre d'apprenant /an/offre
- Taux de satisfaction apprenant

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## HANDICAP

En cas de situation de handicap ou besoin d'un aménagement spécifique, contactez notre référent handicap qui mettra en œuvre tous les moyens possibles pour vous accueillir dans les meilleures conditions. [ebienne@rydge.fr](mailto:ebienne@rydge.fr)

<https://www.formation.rydge.fr>

## RYDGE Conseil Paris La Défense – Courbevoie

Expertise Comptable, Gestion Sociale, Conseil

Tour Eqho  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92400 Courbevoie  
Telephone:+33 (0)1 55 68 86 66  
Telefax:+33 (0)1 55 68 86 60  
Internet: <https://www.rydge.fr/>

## PROGRAMME 2/2

### PARTIE 2 – ANIMER ET MANAGER SON INTRODUCTION

- Analyse d'une situation managériale

### ORGANISER L'ACTION COLLECTIVE À TRAVERS DE NOUVELLES RÈGLES ET DE NOUVEAUX RITUELS

- Redéfinir le cadre d'exigence
- Instaurer des nouveaux rituels
- Garantir la cohérence
- Quiz de validation glisser-déposer
- Comment organiser rapidement un atelier à distance sur ce thème avec l'équipe

### RENFORCER L'ESPRIT D'ÉQUIPE ET LE SENTIMENT D'APPARTENANCE

- Donner du sens : les 4 ingrédients essentiels de la note de sens
- Créer un climat de confiance et de cohésion : les 4 facteurs clés

### ADOPTER DES PRATIQUES DE FACILITATEURS POUR ANIMER EFFICACEMENT A DISTANCE

- Les pratiques clés d'une réunion à distance efficace
- La facilitation : les rôles clés

### CONCLUSION

- Les points clés à retenir

### QUIZ DE CONNAISSANCES

- Evaluation des acquis avec un questionnaire à choix multiples

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire réalisé en fin de formation pour évaluer les compétences acquises

### MODALITÉS D'ACCÈS

- Vous pourrez accéder à la formation après avoir contacté votre conseiller (par ce lien). <https://www.rydge.fr/contact>
- L'adéquation de la formation et de son contenu à vos besoins sera validée par un questionnaire d'analyse et de positionnement.
- Formation disponible en présentiel et à distance.

### DELAI D'ACCÈS

- A partir de la demande d'inscription à la formation, nous planifierons ensemble d'une date de session à votre convenance dans un délai de 3 mois maximum.